

"SAMEN VOORUIT NAAR EEN MOOIE TOEKOMST VOOR WERKNEMER EN WERKGEVER!"

Kun je iets over jezelf vertellen?

Mijn naam is Chahir, ik ben 53 jaar jong en woon samen met mijn vrouw in het mooie Oisterwijk.

Wat doe je graag in je vrije tijd en waarom is dat voor jou belangrijk?

Mijn vrouw en ik hebben altijd hard gewerkt en nu genieten we des te meer van onze vrije tijd. In mijn vrije tijd ga ik graag vissen en ik houd ook van vakanties en stedentripjes. Daarnaast sport ik een paar keer per week in de sportschool, dat staat echt op mijn to-do list. De balans tussen werk en privé vind ik erg belangrijk; het houdt je gemotiveerd en maakt het leven leuker én makkelijker wanneer die twee goed samengaan.



Hoe lang werk je al bij FRUIT OP JE WERK, welke functie en wat spreekt je het meest aan in je werk?

Ik werk sinds 1,5 jaar bij FRUIT OP JE WERK en heb het er ontzettend naar mijn zin. Ik werk twee dagen per week in de hal, waar ik fruit verpak, en twee dagen als chauffeur, onderweg naar onze klanten. In de hal is het contact met collega's wat het werk leuk maakt en als bezorger geniet ik juist van het klantcontact. Zeker op plekken waar ik vaker kom leer je mensen beter kennen, en kun je kleine probleempjes al snel in de kiem smoren. Ik kom oorspronkelijk uit de horeca en heb samen met mijn vrouw 19 jaar lang een eigen horecabedrijf gehad, waar ik zowel in de keuken als in de bediening/achter de bar heb gestaan.

Wat motiveert jou om je kandidaat te stellen voor de OR?

Wat mij motiveert is dat ik beide kanten van de medaille ken: ik ben ondernemer geweest en ben nu (opnieuw) werknemer. Ik denk dat ik daardoor iets kan betekenen voor zowel "ons" als werknemers, als ook voor het bedrijf, zonder daarbij het belang van de klant uit het oog te verliezen. Deze drie pijlers kunnen, als het goed is, vloeiend met elkaar samenwerken.

STANDPUNTEN

Wat zijn de belangrijkste thema's of onderwerpen die jij graag wilt aandragen als OR-lid? En waarom?

- Een betere balans in de werkverdeling aan de band, om zo de fysieke belasting te verlichten. Bijvoorbeeld via een rouleersysteem of tijdsindeling;
- Onderhandeling over het salaris. We doen fysiek behoorlijk zwaar werk en daar mag wat mij betreft een passende beloning tegenover staan;
- Meer tijd voor teambesprekingen waarin we bespreken waar we tegenaan lopen, zowel in de hal als onderweg;
- Duidelijker overleg en minder herhaling vanuit leidinggevenden. Appjes zoals "vergeet niet af te tanken" of "neem lege kratjes mee" blijven telkens terugkomen. Dat zorgt voor irritatie;
- Betere hygiëne van de bussen. We vervoeren vers fruit en dat moet schoon en fris blijven.

Wat is jouw visie op de rol van de OR binnen FRUIT OP JE WERK en hoe zou jij die rol verder versterken?

Ik denk vanuit beide kanten: werknemer én werkgever. Mijn doel is om een verbindende factor te zijn. Vanuit open communicatie en begrip kunnen we samen sterker worden. Ik wil helpen om een stevige basis op de werkvloer te creëren, waarin beide partijen zich prettig voelen en waar onze klanten uiteindelijk ook profijt van hebben. Een gezellige werksfeer is daar een belangrijk onderdeel van. Die positieve sfeer straalt ook af op onze klanten: een echte win-win! Ik hou van een lolletje op z'n tijd, maar ook van hard werken. Die combinatie staat bij mij hoog in het vaandel. Door mijn levenservaring kan ik me in veel situaties verplaatsen en ga ik goed om met collega's én leidinggevenden.