

“WAAR BANANEN STOPPEN MET GROEIEN, GA IK VERDER!”

Kun je iets over jezelf vertellen?

Ik ben Patrick Pauw, 28 lentes jong en werk inmiddels een jaar bij FRUIT OP JE WERK. Ik ben iemand met een sterke eigen mening, die zich niet makkelijk laat overrompelen. Ik benoem de dingen zoals ze zijn, vaak met een glimlach, maar altijd recht door zee.

Wat doe je graag in je vrije tijd en waarom is dat voor jou belangrijk?

Ik zoek daarin een gezonde mix van ontspanning en actief bezig zijn. Voor dat laatste stort ik me op mijn tweede baan als barman in de Silent Disco in Eindhoven, op het Stratumseind. Ook ben ik trainer van een JO9-elftal bij DBS, waar ik op dinsdag- en vrijdagavond training geef en op zaterdagochtend de jongens naar een zo klein mogelijke nederlaag probeer te leiden. Voor ontspanning lees ik een boek, game ik of maak ik tijd voor vrienden en familie.



PATRICK PAUW

Hoe lang werk je al bij FRUIT OP JE WERK, welke functie en wat spreekt je het meest aan in je werk?

Ik werk nu net iets meer dan een jaar bij FRUIT OP JE WERK. Ik wissel het fruit bezorgen af met werkzaamheden in de Fruitfabriek. Die afwisseling is precies wat mij elke dag weer motiveert. Geen dag is hetzelfde en problemen pakken we, vaak als team, direct aan. Zo wordt een probleem eerder een uitdaging.

Wat motiveert jou om je kandidaat te stellen voor de OR?

Na het zetten van de FOJW-tattoo eind mei vorig jaar (2024, red.), is dit natuurlijk een mooie volgende stap. Ik geloof sterk dat het binnen het bedrijf ook anders kan. Niet om te klagen of te denken dat ik het beter weet, maar juist om samen te bouwen aan verbetering. Zonder eerlijkheid, vertrouwen en lef komen we nergens. Met de stem van collega's, ook als die tegen de wind ingaat, geloof ik dat we FRUIT OP JE WERK naar een hoger niveau kunnen tillen. Soms moet je nou eenmaal aan een boom schudden om verse appels te krijgen.

STANDPUNTEN

Wat zijn de belangrijkste thema's of onderwerpen die jij graag wilt aandragen als OR-lid? En waarom?

Eerlijkheid, vertrouwen en lef. Maar ook transparantie, werkplezier en échte inspraak.

Ik vind dat iedereen, van wikkelploeg tot HR en van teamleiders tot ZZP'ers, het recht heeft om te weten wat er speelt, wanneer en waarom. Daarnaast vind ik een gezonde werkdruk en mentale gesteldheid enorm belangrijk. We verzorgen dagelijks vers fruit voor bedrijven door heel Nederland, een deel van België en binnenkort zelfs Duitsland. Dan is het extra belangrijk dat we ook goed voor onszelf blijven zorgen.

Wat is jouw visie op de rol van de OR binnen FRUIT OP JE WERK en hoe zou jij die rol verder versterken?

De OR moet geen formaliteit zijn, maar een motor van verandering. Een groep mensen die niet alleen knikt, maar ook durft te vragen: "Waarom doen we dit zo?" Ik wil die frisse blik brengen. Minder papieren vergaderstukken, meer echte gesprekken. En vooral: zorgen dat collega's snappen wat de OR doet en waarom dat belangrijk is. De OR moet voelbaar zijn op de werkvloer, niet alleen zichtbaar op papier.

Wat zou je zelf nog willen toevoegen?

Ik wil de OR toegankelijker maken. Geen stoffige club, maar een betrokken team waar je makkelijk op afstapt. Denk aan korte updates in duidelijke taal of momenten waarop collega's hun mening kunnen delen zonder drempels. En als ik ergens voor ga, dan ga ik er ook écht voor, met lef, energie en humor.