

“SAMEN STERK VOOR LEUK WERK!”

Kun je iets over jezelf vertellen?

Ik ben Tineke van Kooten, getrouwd met Coen, moeder van 2 jongens en sinds maart trotse oma van een kleindochter.

Wat doe je graag in je vrije tijd en waarom is dat voor jou belangrijk?

In mijn vrije tijd ben ik graag buiten: wandelen, fietsen, zwemmen of tuinieren vind ik heerlijk. In de zomer neem ik graag een duik in het Zeeuwse water, of daarbuiten, om het leven onder water te bewonderen. Ook lees ik graag een goed boek. De tijd in de buitenlucht helpt me om mijn hoofd leeg te maken van alle (drukke) werkzaamheden, zodat ik weer fris en fruitig aan een nieuwe dag kan beginnen.



TINEKE VAN KOOTEN

Hoe lang werk je al bij FRUIT OP JE WERK, welke functie en wat spreekt je het meest aan in je werk?

Ik werk inmiddels ruim vijf jaar bij FRUIT OP JE WERK op de financiële administratie, specifiek de crediteurenadministratie. Dat doe ik naar volle tevredenheid en met veel plezier. De sfeer binnen het bedrijf is uitstekend. Bij problemen kun je altijd bij iemand terecht om erover te praten en samen tot een oplossing te komen.

Wat motiveert jou om je kandidaat te stellen voor de OR?

Wat mij motiveert is dat je als OR-lid kunt meedenken bij situaties van onvrede of bij suggesties van collega's, op welk gebied dan ook. Ook het nemen van soms ingrijpende beslissingen, die tóch noodzakelijk zijn, en die in goede banen helpen leiden, zie ik als een belangrijke en waardevolle taak.

STANDPUNTEN

Wat zijn de belangrijkste thema's of onderwerpen die jij graag wilt aandragen als OR-lid? En waarom?

Op dit moment heb ik nog geen nieuw thema in gedachten. De onderwerpen die tijdens de recente klankbordsessie zijn besproken, zijn al relevant genoeg om verder op in te gaan.

Wat is jouw visie op de rol van de OR binnen FRUIT OP JE WERK en hoe zou jij die rol verder versterken?

De rol van de OR is voor mij helder: duidelijk en transparant communiceren met collega's over veranderingen die invloed hebben op de werksfeer of de manier van werken. Uiteraard gebeurt dit altijd in goed overleg tussen werknemer, leidinggevende en directie.