

“GEZOND TEAM, GEZOND PROCES: ELKE DAG MEER TEVREDEN EN GEZONDE KLANTEN! MULTIVITAMINE, MULTIKWALITEIT!”

Kun je iets over jezelf vertellen?

Ik ben Oleksiy Tryfonov, vader van zes kinderen, en ben blij dat ik nuttig kan zijn voor de Rotary-familie. Mijn passie ligt in het helpen van anderen en het bijdragen aan gemeenschappen, zowel lokaal als internationaal. Zo heb ik het liefdadigheidsfonds "Family Universe" opgericht, met als doel het herstellen van het Family Institute en de bouw van het "8 Wonders of the World Family Park."

Wat doe je graag in je vrije tijd en waarom is dat voor jou belangrijk?

Als ik vrije tijd heb, breng ik die graag door met mijn familie en vrienden. Het is voor mij heel belangrijk om samen te zijn met de mensen van wie ik houd, omdat dit mij een gevoel van verbondenheid en steun geeft. Daarnaast vind ik het belangrijk om betrokken te zijn bij de gemeenschap en actief bij te dragen aan goede doelen. Dit geeft me een gevoel van voldoening en helpt me om anderen te ondersteunen die het moeilijk hebben.

Sport geeft mij energie (als ik tijd heb). Naast sporten in het algemeen, fiets ik graag. Zes jaar geleden liep ik een marathon van 43 km in 6 uur. Hardlopen en fietsen houden mij gezond en geven mij de kans om te ontspannen en mijn batterij op te laden.

Ik hou ook van reizen. Het verbreedt mijn horizon en laat mij nieuwe culturen en ervaringen ontdekken. Tot slot kijk ik graag video's. Dit is een geweldige manier om te ontspannen en geïnspireerd te raken door de verhalen en creativiteit van anderen. Al deze activiteiten dragen bij aan mijn persoonlijke groei en welzijn, en dat maakt ze voor mij belangrijk.

Hoe lang werk je al bij FRUIT OP JE WERK, welke functie en wat spreekt je het meest aan in je werk?

Ik werk nu meer dan 8 maanden bij FRUIT OP JE WERK en ik ben erg blij met de directeur van ons filiaal, Koen. Zijn houding ten opzichte van mensen is erg positief en het team van managers, zoals Niels, Daan en Henry, bestaat uit zeer vriendelijke en ondersteunende collega's. Het gevoel binnen ons jonge team doet me denken aan mijn studententijd en dat is een geweldig gevoel. De onderlinge verbondenheid en samenwerking zijn sterk, en de meeste collega's zijn actief betrokken bij elkaar en klaar om elkaar te steunen.

Ik waardeer het proces van arbeidsorganisatie dat hier plaatsvindt, evenals de zorg voor zowel klanten als personeel. Dit begint bij de corporate cultuur en de netheid van de werkomgeving, tot de veiligheid en het vormen van een flexibel werkschema. Daarnaast vind ik het geweldig dat we fruit mee naar huis krijgen en dat we bijdragen aan de voedselbank in de regio. Ook op ecologisch gebied zie ik FRUIT OP JE WERK als een positieve kracht. Fruit is niet alleen goed voor de gezondheid, maar het maken van gezonde keuzes is ook iets waar we ons als bedrijf voor inzetten. Deze aspecten dragen bij aan een gezonde werkomgeving en versterken de band binnen het team. Om de rol van de OR verder te versterken, zou ik voorstellen om nog meer te focussen op open communicatie en betrokkenheid van medewerkers, zodat iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

Wat motiveert jou om je kandidaat te stellen voor de OR?

Wat mij motiveert om me kandidaat te stellen voor de OR, is mijn sterke overtuiging dat de stem van de medewerkers gehoord moet worden. Ik geloof dat samenwerking en open communicatie cruciaal zijn voor een positieve werkomgeving en dat iedereen het recht heeft om invloed uit te oefenen op beslissingen die hen aangaan.



ALEX TRYFONOV

Daarnaast ben ik gepassioneerd over het verbeteren van de werkomstandigheden en cultuur binnen FRUIT OP JE WERK. Aangezien ik al een goede band heb opgebouwd met mijn collega's en het management, voel ik me in staat om als brug te fungeren tussen beide partijen en om ideeën en zorgen effectief te delen.

Mijn ervaring bij Rotary heeft me geleerd hoe belangrijk het is om betrokken te zijn bij de gemeenschap en om te strijden voor de belangen van anderen. Deze ervaring wil ik gebruiken om een waardevolle bijdrage te leveren aan de OR, met name in het ondersteunen van initiatieven die ons team kunnen helpen groeien en bloeien.

Bovendien ben ik gemotiveerd om bij te dragen aan projecten die de verbinding met Oekraïne en het internationale aspect van ons werk versterken. Het lijkt me waardevol om aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoorde initiatieven die zowel lokale als wereldwijde impact hebben.

Kortom, mijn motivatie komt voort uit de wens om een positieve verandering teweeg te brengen, de samenwerking binnen ons team te bevorderen en ervoor te zorgen dat iedere medewerker zich gewaardeerd en betrokken voelt.

STANDPUNTEN

Wat zijn de belangrijkste thema's of onderwerpen die jij graag wilt aandragen als OR-lid? En waarom?

Open communicatie: Ik geloof dat transparante communicatie essentieel is voor een goede samenwerking binnen ons team. Ik wil me inzetten voor het creëren van een cultuur waarin medewerkers zich vrij voelen om hun ideeën en zorgen te delen. Dit helpt niet alleen om mogelijke problemen vroegtijdig aan te pakken, maar versterkt ook het vertrouwen tussen het personeel en het management.

Teambuilding en samenwerking: Ik wil voorstellen voor regelmatig georganiseerde teamactiviteiten en sociale evenementen. Het bevorderen van teamwork en onderlinge relaties zorgt ervoor dat we elkaar beter leren kennen en effectiever kunnen samenwerken. Dit draagt bij aan een positieve werksfeer en verhoogt de betrokkenheid van de medewerkers.

Opleiding en ontwikkeling: Het is van groot belang dat medewerkers de kans krijgen om zich professioneel en persoonlijk te ontwikkelen. Ik wil pleiten voor het organiseren van workshops en trainingen die aansluiten bij de behoeften van ons team. Door te investeren in de groei van medewerkers kunnen we niet alleen de prestaties verbeteren, maar ook de motivatie en tevredenheid verhogen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen: Ik ben ervan overtuigd dat we als bedrijf een verantwoordelijkheid hebben richting de gemeenschap en het milieu. Het opzetten van initiatieven die gericht zijn op duurzaamheid en sociale impact kan niet alleen ons imago verbeteren, maar ook de betrokkenheid van medewerkers vergroten. Dit sluit mooi aan bij mijn ervaring bij Rotary en mijn verbinding met Oekraïne.

Welzijn van medewerkers: Het bevorderen van een gezonde werk-privébalans en aandacht voor mentale gezondheid zijn thema's die ik belangrijk vind. Ik wil me inzetten voor het ontwikkelen van programma's en initiatieven die het welzijn van medewerkers ondersteunen, zoals flexibele werktijden en workshops over stressmanagement.

Kortom, mijn standpunten zijn gericht op het versterken van de samenwerking, het ondersteunen van de ontwikkeling van medewerkers en het bevorderen van een positieve en duurzame werkcultuur. Ik hoop dat jullie bereid zijn om mij te steunen bij mijn kandidatuur voor de OR, zodat we samen kunnen werken aan een nog betere werkomgeving bij FRUIT OP JE WERK.

Wat is jouw visie op de rol van de OR binnen FRUIT OP JE WERK en hoe zou jij die rol verder versterken?

Om deze rol verder te versterken, zie ik verschillende mogelijkheden:

Actieve betrokkenheid: De OR moet proactief betrokken zijn bij het bespreken van onderwerpen die leven binnen het team. Dit kan door regelmatig bijeenkomsten te organiseren waar medewerkers hun meningen en ideeën kunnen delen. Ik geloof dat een open en toegankelijke OR de betrokkenheid van medewerkers vergroot.

Transparantie: Het is belangrijk dat de OR transparant is in haar communicatie en besluitvorming. Door duidelijke informatie te delen over wat de OR doet, wat er besproken wordt en welke besluiten er genomen worden, creëer je vertrouwen onder de medewerkers.

Opleiding en ontwikkeling: Het is waardevol om de OR-leden op te leiden in belangrijke onderwerpen zoals arbeidsrecht en communicatie. Dit stelt hen in staat om effectiever te functioneren en de belangen van medewerkers beter te behartigen.

Ondersteuning van initiatieven: De OR moet een actieve rol spelen in het ondersteunen van initiatieven die de bedrijfscultuur verbeteren en bijdragen aan het welzijn van medewerkers. Dit kan het opzetten van teambuildingactiviteiten of het bevorderen van diversiteit en inclusie omvatten.

Samenwerking met externe organisaties: Door samenwerking met externe organisaties zoals Rotary of andere maatschappelijke instellingen kunnen we profiteren van hun netwerken en expertise. Dit kan ons helpen om initiatieven te ontwikkelen die impact hebben, zowel lokaal als internationaal.

Bij FRUIT OP JE WERK is het cruciaal dat de OR een relevante en actieve rol speelt in het verbeteren van de werkcultuur en het welzijn van medewerkers. Samen kunnen we de organisatie versterken en een werkomgeving creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en betrokken voelt.

Wat zou je zelf nog willen toevoegen?

Wat ik zelf qua invulling zou willen toevoegen, is het gebruikmaken van mijn ervaring bij Rotary, vooral in relatie tot internationale samenwerking en ondersteuning. Ik zou graag initiatieven ontwikkelen die onze verbinding met Oekraïne verder versterken, bijvoorbeeld door gezamenlijke projecten op te zetten die zowel onze lokale gemeenschap als de Oekraïense bevolking ten goede komen. Dit kan variëren van het organiseren van evenementen voor fondsenwervingen tot het aanbieden van praktische ondersteuning aan Oekraïners die hier zijn.

Daarnaast denk ik dat we gebruik kunnen maken van de internationale netwerken die Rotary biedt om kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Het opzetten van samenwerkingsprojecten met andere Rotary-clubs kan een waardevolle manier zijn om niet alleen ons eigen team te versterken, maar ook onze impact in de wereld te vergroten.

Verder zou ik graag pleiten voor het organiseren van interculturele teambuildingactiviteiten, waarbij medewerkers de kans krijgen om meer te leren over verschillende culturen en tradities. Dit kan onze onderlinge band verder versterken en ons helpen om een inclusieve en diverse werkomgeving te creëren.

Tot slot zou ik willen pleiten voor het ontwikkelen van programma's die gericht zijn op maatschappelijk verantwoord ondernemen, met een focus op ecologische duurzaamheid en sociale impact. Door dit soort initiatieven te integreren, kunnen we niet alleen onze bedrijfsdoelen bereiken, maar ook bijdragen aan een betere wereld, in lijn met de waarden die zowel FRUIT OP JE WERK als Rotary uitdragen.

Wat ik graag zou willen toevoegen qua inhoud en ontwikkeling van de campagne, is het (waar mogelijk) verbeteren van het huidige Shift Base-platform voor open communicatie, waar medewerkers ideeën, problemen en suggesties kunnen delen. Dit platform zou als schakel kunnen fungeren tussen het personeel en de ondernemingsraad, waardoor medewerkers zich meer betrokken en gehoord voelen. Dit kan ook bijdragen aan meer transparantie binnen het bedrijf. Ik denk ook dat elke werknemer zich hierdoor nuttig zal voelen binnen het bedrijf en dat hij of zij betrokken kan zijn (als hij of zij dat wil) bij de ontwikkeling en het leven van zichzelf en het bedrijf.

Daarnaast wil ik graag initiatieven voorstellen die de teambuilding bevorderen, zoals het regelmatig organiseren van teamevenementen of sociale activiteiten. Deze bijeenkomsten kunnen de onderlinge relaties versterken en de samenwerking binnen het team verder verbeteren.

Ik denk ook dat het waardevol zou zijn om seminars of trainingen te organiseren die gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling en professionele groei. Dit kan niet alleen de vaardigheden van medewerkers verbeteren, maar ook hun motivatie en tevredenheid vergroten. Bovendien kan dit de snelheid waarmee de campagne zich ontwikkelt ten goede komen, mits dat in lijn is met de doelen en doelstellingen van de campagne.

Tot slot wil ik nogmaals benadrukken hoe belangrijk het welzijn van medewerkers is. Dit kan bijvoorbeeld bevorderd worden door workshops te organiseren over mentale gezondheid en de balans tussen werk en privéleven, en door binnen ons bedrijf gezonde leefgewoonten te stimuleren. Al deze initiatieven kunnen bijdragen aan het creëren van een positieve en stimulerende werkcultuur bij FRUIT OP JE WERK.

